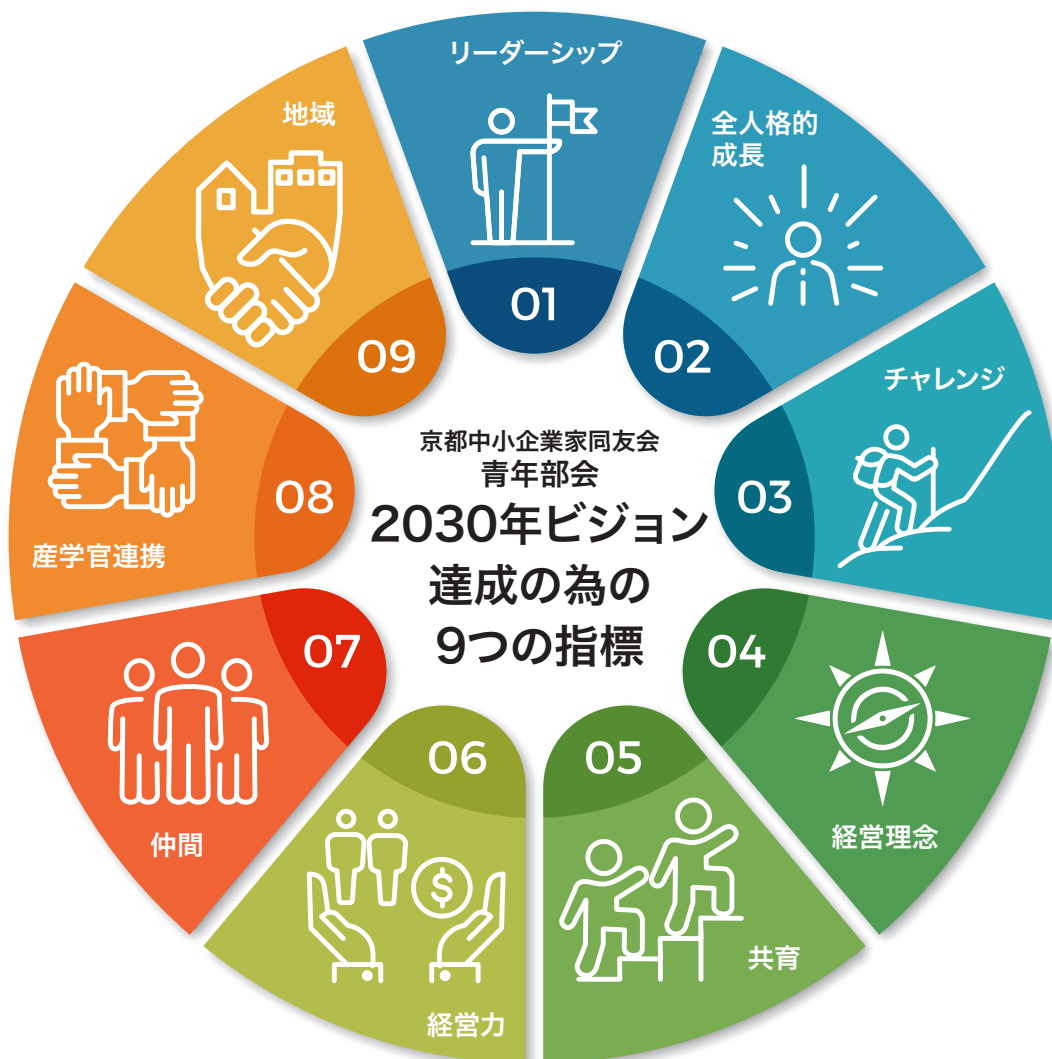


京都が誇るリーダーになろう

～「学び」を「実践」し「成果」に繋げ、地域になくてはならない経営者へ～



01 **リーダーシップ**
主体性を持って行動し、リーダーシップを磨き合おう

04 **経営理念**
理念経営を学び、実践する事で、企業文化を創りだそう

07 **仲間**
京都全域に繋がり、輪を広げ、本気本音で関わり合える仲間(部会員)を増やそう

02 **全人格的成長**
青年経営者として全人格的成長を目指し、学び続けよう

05 **共育**
社員と共に学び、魅力ある会社をつくらう

08 **産学官連携**
我々企業がリードし産学官連携を深め、地域の発展を目指そう

03 **チャレンジ**
積極的にチャレンジし続け、未体験にワクワクしよう

06 **経営力**
多様な経営力を身に付け、強靱な経営体質をつくらう

09 **地域**
地域の人々と積極的に繋がり、笑顔溢れる地域を創ろう

2030年ビジョン(京都が誇るリーダーになろう)を達成する為の指標として、9個をアイコン形式で記載しています。

活用方法: *全ての例会事業目的にこれらのアイコンを明記し、どの指標に基づく例会なのかを明確に表します。

*参加者にとってもどの指標についての学び、気づきが得られる例会なのかを意識できる一助とします。

*ビジョン達成のため、この指標は毎年精査します。