



第43回

中小企業家同友会全国協議会

青年経営者 全国交流会

in 山梨

人は石垣 人は城

今こそ実践！人間尊重の経営



我々青年経営者で世界に誇れる日本の未来を創ろう！

日時

2015年 9月10日(木)
分科会 13:30~18:00
懇親会 19:00~20:30

9月11日(金)
全体会・記念講演
9:00~12:00

全体会会場 甲府富士屋ホテル
懇親会会場 山梨県甲府市湯村3-2-30

主催

中小企業家同友会全国協議会
〒102-0074 東京都千代田区九段南4-7-16 市ヶ谷KTビル3F
Tel:03-5215-0877 Fax:03-5215-0878
<http://www.doyu.jp/>

設営

山梨県中小企業家同友会
〒400-0047 山梨県甲府市徳行3-9-28 中村ビル3F
TEL:055-236-5537 FAX:055-236-5539
<http://yamanashi.doyu.jp/>

参加費

20,000円
(宿泊費別)

第1分科会
青年部活動と企業づくり

青年部活動による気付きから、自らが変わり、会社が良くなっていく!

中同協

共に切磋琢磨する青年経営者の経営実践

全国で活発に行われている青年部の活動。青年経営者がともに切磋琢磨しながら青年部活動で学び、学びを経営実践して、強靱な企業づくりに挑戦しています。3名の実践報告から、青年部活動での学びは本当に強靱な企業づくりにつながっているのかを考え、青年部活動と企業づくりについて学びあいます。また中同協青年部連絡会2020ビジョンについて深めます。



コーディネーター
株式会社ニヨン 代表取締役
早間 雄大氏



パネリスト
株式会社KSP 代表取締役
三角 武一郎氏



パネリスト
株式会社イベントウェディング 代表取締役
中野 愛一郎氏



パネリスト
松本ギフト株式会社 代表取締役
松本 勝彦氏

第2分科会
変革と継承

変革と継承～みなさんへの期待

中同協

「労使見解」発表から40年に

「日本中小企業家同友会」(現・東京同友会)創立総会に27歳で参加し、後継者として入社した会社の再建に取り組みながら、同友会の役員に。1969年に中同協の初代幹事長となり、90年まで会長を務め、1975年に「中小企業における労使関係の見解」(労使見解)を発表。本分科会では生きた同友会運動の歴史と理念に学び、青年経営者として同友会で何を学び実践するかを考えます。

中小企業家同友会全国協議会 顧問
株式会社 千代田エネルギー 相談役

顧問 / 相談役 **田山 謙堂** 氏

設立 1947年 資本金 4,600万円
社員数 70名(内パート・アルバイト50名)
事業内容 石油製品、中古車販売など



第3分科会
人を生かす経営

経営者の成長こそ会社の成長!

愛知

共に育つための学びの実践

順風満帆なサラリーマン時代から一転、家業に戻った途端、売上65%減、一社依存などの苦難を経験。社員とも信頼関係が築けず完全に自信を失った中、3期連続赤字状態での突然の事業承継をする事となりました。しかし、覚悟を決めとにかく実践し1年で黒字化、3年で会社は見違えるほど変わりました。今では「社員の幸せが私の幸せ」と語る石川氏の真の実践体験報告をお聞き下さい。

株式会社 カナマル
代表取締役社長 **石川 祐輔** 氏

設立 1917年 資本金 2,380万円
年商 8億5,600万円
社員数 38名(内パート・アルバイト2名)
事業内容 建設機械部品製造ならびに販売
URL <http://www.k-kanamaru.co.jp>



第4分科会
人を生かす経営

社員と共に日本一の看板屋をめざす!

鹿児島

ものづくりは人づくり～社員の成長が会社の発展につながる

設立55周年を機に父親から経営のバトンを引き継いで2年。まだ専務だった2007年に同友会に入会し、まずは経営理念を成文化。そして、共同求人や社員共育などに積極的に参加し、学んだことを実践してきました。そうした取り組みの中で、部署間の連携の悪さを痛感。それを解消しようと社内に委員会制度を導入しました。自分たちの会社は自分たちの手で!これがブンカ巧芸社の合言葉です。

株式会社 ブンカ巧芸社
代表取締役社長 **峯元 信明** 氏

設立 1958年 資本金 2,000万円
年商 9億7,000万円
社員数 60名(内パート・アルバイト7名)
事業内容 看板の企画・製作・施工
URL <http://www.bunkakougeisya.jp>



第5分科会
経営指針の実践

経営指針は私のバイブル

福島

経営理念で自分が変わり、経営指針で会社が変わった

老舗居酒屋から分社社会社を任されるが7期目にして大赤字。その後、創業者からの勧めで同友会へ入会し経営指針を創る会に参加。「何のために・誰の為に」の問いかけに苦闘しながら経営指針書を作成し発表するも、翌月には東日本大震災。しかしその年は過去最高益を達成。人と人との縁を大切に、社員の幸せと、経営者としてぶれない経営理念を持ち続けている遠藤氏の実践に学びます。

有限会社 えん家
代表取締役 **遠藤 浩輔** 氏

設立 2002年 資本金 1,500万円
年商 5億円
社員数 95名(内パート・アルバイト75名)
事業内容 居酒屋4店舗経営
(とりの蔵・浜の水産)



第6分科会 経営指針の実践

みんなが幸せな会社になりたい

世界を股にかけて海の男から街を創造する塗装業へ

岩手

15歳でマグロ漁船に乗り、遠洋漁業でブラジルへ。立ち寄ったスペインの漁港で船から逃げ出し日本へ帰国した頃には17歳になっていました。そんな秀郎さんが創業したのはそれから8年、25歳の時でした。屋根板金から始まり、酷暑も屋根の上で作業する過酷な環境の中、唯々一生懸命に仕事を続けてきました。しかし生活するのも大変な状況が続きました。転機は同友会との出会いでした。その時掲げていた理念は「男気」。それから6年が経過し経営理念も大きく変わりました。地元屈指の塗装業に成長したその秘密とは。

川上塗装工業 株式会社

代表取締役 川上 秀郎 氏

設立 2002年 資本金 300万円
年商 7,200万円
社員数 8名(内パート・アルバイト1名)
事業内容 建築塗装、板金工事、大工工事、その他リフォーム
U R L <http://tosou-de-machitukuro.com>



第7分科会 社員が輝く企業づくり

社員の声を聴いて謙虚に学ぶ

個性輝く職人集団を目指して

埼玉

「この会社に相談できる人はいません。」退職する社員から投げかけられた強烈な一言。地区会長に就任し、売上も利益も過去最高。そんな中、10日で2人の社員が立て続けに退職し、会社都合だけの経営計画であったと気付かされます。人は皆違う。それぞれの個性が輝く職人集団を目指し、社員のための社員教育が必要だと実践を始めます。社員から教えられる、社員から気付かされる、社員と共に育つ社長の奮闘実践報告をいたします。

株式会社 吉田電工

代表取締役 吉田 雄亮 氏

設立 1989年 資本金 1,000万円
年商 2億2,000万円
社員数 12名(内パート・アルバイト1名)
事業内容 電気工事業
U R L <http://www.yosida-denkou.co.jp>



第8分科会 社員が輝く企業づくり

社員と共に輝く企業を目指して

「友達がなくなる」から「すごい仕事をします」へ

新潟

2代目として新潟に戻った渡辺氏を待っていたのは目の前の仕事と売上を追いかけ苦悩する日々、そして社員からの「毎日残業続きで友達がなくなる」の言葉。そこで経営指針を創る会の門を叩きます。その後、社員の暮らしをより良くするため、多能工化や技の伝承体制など社内改革に次々に取り組みます。「K-WLB(コーシン-ワークライフバランス)」の実現をめざし、共に働き、共に育つ、「よい会社づくり」に挑戦しています。

株式会社 弘新機工

代表取締役 渡辺 修士 氏

設立 1980年 資本金 1,000万円
年商 2億5,000万円
社員数 19名
事業内容 トラック等の大型車両・油圧機器修理・レンタカー事業



第9分科会 付加価値を高める

志高く! 想いだけでは残れない!

お客様と作り上げた真の付加価値とは

兵庫

120年以上続く米屋で、お米と酒類の量販をしていたが、外部環境の変化等で経営が傾く。また大病に倒れた際の玄米での奇跡的な回復により、『世界で一番笑顔になれるお米屋さん』を看板にお米の素晴らしさを伝える現在の形に業務転換。「何をいくらで」ではなく「誰から」買うか。生産者からは「ここに売りたい」、顧客からは「ここで買いたい」と言われるその付加価値について考えます。

株式会社 いづよね

代表取締役 川崎 恭雄 氏

設立 1889年 資本金 1,000万円
年商 1億8,000万円
社員数 10名(内パート・アルバイト6名)
事業内容 笑顔になれるお米屋さん
U R L <http://www.yonezou.com>



第10分科会 付加価値を高める

差別化のカギは「中間領域」

視点を変えれば価値が生まれる

奈良

父が経営する土木系建築会社に入社後、設計事務所勤務の経験を生かすため、住宅・店舗メインの社内創業を決断した倉原氏。上棟式での事故、社内の不協和音など、幾多の困難と挫折も経験しながら、競争の激しい工務店業界で着実に会社を成長させてきました。キーワードは「中間領域」と「同友会での学び」。独自の視点で付加価値を生み出している実践を報告します。

有限会社 アーキ・クラフト

代表取締役 倉原 猛 氏

設立 2004年 資本金 300万円
年商 4億円
社員数 9名(内パート・アルバイト1名)
事業内容 住宅・店舗の設計施工
U R L <http://www.arc-craft.com>



第11分科会 変革と挑戦(創業者)

これが私の生きる道

中小企業家としての私の使命

27歳で独立、翌年同友会入会。翌年経営理念に出合います。「理念さえあれば経営はうまくいく」ということが幻想だと知った30代。日々起る様々な問題をいかにくじけずしなやかに、理念からふれずに経営していけるかこそが経営者としての神髄だということに気がきます。そして、自分に与えられた役割や使命は何なのかを模索し始めた40代。理念と共にこれからの自社と自分のあり方を考えていきます。

茨城

有限会社 マキプランニング

代表取締役 石川 眞樹 氏

設立 2005年 資本金 300万円
年商 5,000万円
社員数 4名(内パート・アルバイト3名)
事業内容 外構設計・施工、造園、雑貨販売
U R L <http://www.makipla.com>



第12分科会 変革と挑戦(後継者)

持続可能な企業をつくる鍵は、変革と挑戦!

時代を生き抜くリーダーの資質とは?

「最初の三十食を忘れるな」という父親の言葉が原点。今では、事業所に1日1万食の弁当を提供するようになりました。中さんは1981年生まれの34歳、5年前に創業者の父親から社長を承継しました。しかし事業承継に至る道は大波乱でした。生き生きと働く従業員をまとめる父親の姿、10歳の時には「将来、社長になりたい」と意識した中さんから「変革と挑戦で持続可能な企業をつくる」実践を問題提起します。

愛媛

株式会社 ナカフードサービス

代表取締役社長 中 周作 氏

設立 1986年 資本金 1,500万円
年商 7億5,000万円
社員数 108名(内パート・アルバイト81名)
事業内容 事業所向け給食弁当
U R L <http://www.nakafood.com>



第13分科会 事業承継

後継者の自覚と覚悟

僕は引き継げるのか?

考えも無く入社し、仕事を覚え、こなせるようになってくる中で何故か社長との衝突がヒートアップしていく。社員とのコミュニケーションも図っているのに何故か離職が止まらない。同友会に入会し様々な壁にぶつかりながら少しずつ自身が誤解していた事に気づき始めました。この報告を準備する中で後継者とは?事業を継承するとは?と考え、本当の意味を知り180度変わった価値観で展望を語ります。

京都

有限会社 エムアンドシー

専務取締役 津田 誠司 氏

設立 1990年 資本金 300万円
年商 8,000万円
社員数 12名(内パート・アルバイト6名)
事業内容 ビルメンテナンス及びハウスクリーニング
U R L <http://0120841932.com>



第14分科会 事業承継

120年企業の革新

歴史は一步一步に新なる創造である

住宅業界が先細りのなか、数年後の5代目事業承継に備え、社員のため、地域のために更に企業を永續発展させなければならぬと考えています。そのため、自社の歴史と状況、今後の環境変化を考慮し、「変えてはいけないもの」「変えなければいけないもの」を明確にする必要があります。同友会での学びと実践で何を悩み、自らがどう変わったのか。120年企業を承継する等身大の報告です。

石川

株式会社 辻鉄

取締役 木材部 部長、外装事業部 部長 辻 明良 氏
営業企画室 室長

設立 1952年(創業1892年)
資本金 3,000万円 年商 21億円
社員数 30名(内パート・アルバイト0名)
事業内容 建築資材の販売及び施工
U R L <http://www.tsujitetsu.com>



第15分科会 見学分科会

ジュエリー産業の担い手として

縮小市場でも元気な会社は人が違う!

「ファーストコールカンパニーへ」「お客様の近くへ」...ジュエリーの製造・販売を手掛ける石友のキーワードです。貴金属製造が地場産業の山梨県。県のジュエリー出荷額は20年前の1400億円から440億円までに激減しています。同社は、非情理の効率を上回る情理の効率を追求。人(職人)が生きる仕組みを導入し、常に危機感を持ち改革を進めてきました。モダンな社屋も一見の価値ありです。スーツ・革靴着用でも快適に現場をご案内いたします。

山梨

定員:46名(各地同友会より1名を目安)
申込締切:8月11日 希望者多数の場合は
人数調整させていただきます



株式会社 石友 専務取締役 向山 孝明 氏

設立 1972年 資本金 5,000万円
年商 16億円 社員数 86名(内パート・アルバイト21名)
事業内容 貴金属製品の製造及び卸売
U R L <http://www.ishiyama.co.jp>



記念講演

「弱者集団」で高齢化社会に挑む

人に寄り添う介護の実践で日本一の会社に

団塊の世代が75歳以上となる2025年。病院が足りない、介護者がいない、死に場所がない、という医療危機をむかえます。現在、医療介護に460万人が従事していますが、2025年には700万人必要といわれています。日本はこの問題をどう乗り越えるのか？その一つの解決策が、在宅医療の充実だと言われています。

介護保険制度がスタートした2000年に山梨県内の自宅の応接間で在宅マッサージ業を創業した澤登拓氏。要介護認定者に体の痛みを和らげるマッサージを施術します。開業当初は消費者金融からの借入で資金をつなぐ苦労の日々でしたが、当時から高齢化社会の中での自社の存在意

義を確信していました。

しかし、マッサージ業は一般には「あんまさん」と呼ばれ、澤登氏本人を含め、自らにプライドを持ってない弱者集団のような会社でした。そんな折に山梨同友会と出会い、経営理念の大切さを学びます。

それ以来、「たとえ弱者集団であっても経営理念と社員一人一人の志を明確にすることで逆境を跳ね返せる」と信じ、事業を拡大していきます。その結果、在宅医療マッサージ分野では日本一の会社に成長しました。医療機関とも連携しながら在宅医療モデルの確立を目指し、「人に寄り添う介護」を世界にも発信していく挑戦を語ります。



株式会社 フレアス
代表取締役
澤登 拓氏
(山梨同友会会員)

【企業概要】

創業:2000年 資本金:1,000万円 従業員数:561名(正規:414名、非正規147名) 年商:25億円
事業内容:在宅医療マッサージ、鍼灸治療、訪問看護、歯科サポート、保険業務代行

【報告者プロフィール】

1969年生まれ 1992年北京中医学院留学帰国、1993年北陸大学外国語学部中国語学科卒業。1999年東海医療学園専門学校卒業後、2000年に「ふれあい在宅マッサージ」を創業。2002年に法人化。同年、山梨県中小企業家同友会に入会。2011年に(株)フレアスへと社名変更。2014年度やまなし産業大賞 経営品質部門大賞受賞。現在37都道府県に53事業所、90拠点で全国展開中。

オプションツアー

A リニアコース ~山梨のミライ~ 山梨の未来を体感し、ワインとBBQで熱く語ろう!!

定員 40名(最少催行人数:25名)

参加費 9,000円

日程 9月11日(金)

出発 11時30分
リニア中央新幹線 県立リニア見学センター

昼食 ぶどう棚の下でワインとBBQで語らい
見学 若手経営者ワイナリーで醸造所見学と山梨ワインの試飲

解散 18時00分 甲府駅

※リニア実験線は試験走行日時が不定期のため走行風景がみられない場合がございます。予めご了承ください。



B 風林火山コース ~歴史とワイン~ 人は石垣、人は城 戦国最強武将の足跡を辿る

定員 40名(最少催行人数:25名)

参加費 9,000円

日程 9月11日(金)

出発 12時00分

昼食 甲府市内にて山梨の郷土料理
見学 城より民を大切にした武田信玄公居館「躑躅ヶ崎館跡 武田神社」、夢窓国師の庭園と武田信玄公菩提寺「恵林寺」参拝、若手経営者ワイナリーで醸造所見学と山梨ワインの試飲

解散 18時00分 甲府駅



「交流の広場」のご案内

1日目の懇親会終了後、同会場2階にて「交流の広場」を設営します。分科会を振り返り全国の仲間と交流を深める場としてぜひご参加ください。参加費:2,000円(アルコール、ソフトドリンク、簡単なおつまみをご用意) 定員:200名

第43回 青年経営者全国交流会 in 山梨 参加申込書 (お申し込みは所属の同友会事務局までお願い致します)

企業名	氏名	分科会	オプションツアー	
			交流の広場	
	フリガナ		参加 A・B	参加
	第1希望 第.....分科会		
役職		第2希望 第.....分科会	不参加	不参加

※本登録内容は行事設営のために中同協の管理のもとに参加者名簿に活用し、それ以外に使用することはありません。※本行事の模様を撮影・録音し、記録されたものを印刷物やインターネット上で公開させていただきます。参加者の皆さんの写真が掲載されることがありますので、不都合がございましたら所属同友会事務局までご連絡ください。

実行委員長ごあいさつ



実行委員長
北原 正倫
山梨住宅工業株式会社
代表取締役

経営者であれば誰もが持っている「人」の問題。私たちは常に「人」と関わり、「人」と仕事をしています。そして、「人」と「人」とが手をつなぎ、心を一つにして目標に向かって進む。それが組織であり、会社です。

山梨青全交スローガンは「人は石垣 人は城」宝石のまちでもある甲府が、原石である青年経営者の皆様の切磋琢磨の場となるよう、山梨同友会では、実行委員会を中心に全会員

が一つの石垣となって、皆様をお迎えいたします。中同協青年部連絡会2020ビジョンの、「世界に誇れる日本の未来」とはどんな未来なのか、「すべての人の素晴らしさが発揮できる社会」とはどんな社会なのか、語りあい、磨きあい、そして、創りだしましょう！

第43回青年経営者全国交流会開催意義

1 青年部連絡会ビジョンを広め、全国の青年経営者の志を山梨に結集して、世界に誇れる日本の未来を創っていく場とする

2 尊敬される次代のリーダーとして全人格的成長を目指す学び合い活動を行う場とする

スケジュール

1日目 9月10日(木)

12:30 受付
13:30 分科会開始
18:00 分科会終了
休憩・会場移動・チェックイン
19:00 懇親会開始
20:30 懇親会終了

2日目 9月11日(金)

9:00 全体会開始
分科会報告、記念講演、まとめ、バトンリレー
12:00 閉会

開催概要

日時 2015年9月10日(木)13時30分開会～11日(金)12時閉会
会場 甲府富士屋ホテル(メイン会場)懇親会・全体会・分科会
その他分科会会場 ベルクラシック甲府、常磐ホテル、ホテル談露館
参加費 20,000円(宿泊費別)
規模 1,000名
参加申込 所属の同友会事務局へお申し込みください。
申込締切 8月26日(水)

※8月27日(木)以降のキャンセルは、参加費・オプションツアー参加費とも全額をご負担頂きます。
※車いすなどのご利用に必要な設備が御座りの方は、所属同友会にご相談ください。

3 学びを経営実践し、市場と雇用を創造して、社員が輝く企業をつくるために、分科会やグループ討論で交流する場とする

4 共に切磋琢磨する青年経営者の仲間を地域に増やす仲間づくりをして、対外的な発信をする場とする

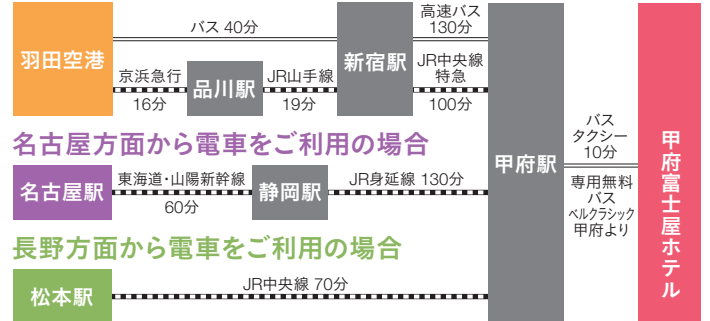
アクセス

会場のご案内

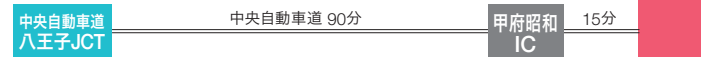
- ① 甲府富士屋ホテル 甲府市湯村3-2-30 TEL 055-253-8111 全体会・分科会会場
- ② ベルクラシック甲府 甲府市丸の内1-1-17 TEL 055-254-1000 } 分科会会場
- ③ 常磐ホテル 甲府市湯村2-5-21 TEL 055-254-3111
- ④ ホテル談露館 甲府市丸の内1-19-16 TEL 055-237-1331



飛行機及び東京方面から電車をご利用の場合



お車をご利用の場合



近隣宿泊先のご案内 全て朝食付き

- A ホテルクラウンヒルズ甲府 7,800円 甲府市北口1-2-17 TEL 055-252-1311
- B 東横イン I 6,100円 甲府市丸の内1-13-20 TEL 055-226-1045
- C 東横イン II 7,100円 甲府市丸の内2-3-2 TEL 055-223-1045
- D ホテル談露館 11,850円 甲府市丸の内1-19-16 TEL 055-237-1331
- E 甲府ワシントンプラザ 6,300円 甲府市中央4-3-5 TEL 055-232-0410
- F ドーミーイン甲府 10,900円 甲府市中央1-14-3 TEL 055-226-5489
- G センティアホテル内藤 7,000円 甲府市相生2-3-16 TEL 055-233-3011
- H ホテルルートイン甲府 6,300円 甲府市富竹2-2-24 TEL 055-225-1011
- I ホテル内藤・昭和 7,400円 甲府市国母7-12-3 TEL 055-226-7001

宿泊のご案内

上記、A～Iのホテルをご利用の場合は「地球旅クラブ」にてお申込みを受付ます。お電話いただいた後、申込用紙などFAXにてお送りさせていただきます。ご不明な点含め、下記電話番号にお問い合わせください。

地球旅クラブ・本社営業所 TEL 055-223-7300 FAX 055-223-7310
〒400-0858 山梨県甲府市相生2-3-19 ナトリビル1階
営業時間：月曜日～金曜日(9:30～18:30) 土曜日(9:30～14:00) ●日曜・祝日は休業
ANTA正会員山梨県知事登録2-278号 NTS(日本通運グループ)パートナー
総合旅行業務取扱管理者：杉山隆夫 担当：瀧野・上条